



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Инвестиционный траст»
А.С. Остапишин
«26» июня 2024 г.

**Политика в области устойчивого развития
распределительно-складского комплекса
«Трилоджи Парк Томилино»**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общая характеристика Политики в области устойчивого развития	3
2.	Цель и область действия Политики	3
3.	Позиция и миссия в области устойчивого развития	3
4.	Принципы и обязательства в области устойчивого развития	3
4.1.	Соблюдение норм права, принятых обязательств и следование этическим стандартам	3
4.2.	Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и стремление к формированию ответственной цепочки поставок	4
4.3.	Обеспечение достойных и безопасных условий труда, забота о сотрудниках	4
4.4.	Недопущение дискриминации и нарушения прав человека	4
4.5.	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	4
5.	Приоритетные Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН и задачи Компании	4
6.	Реализация приоритетных направлений в области устойчивого развития	6
6.1.	Забота о сотрудниках	6
6.2.	Обеспечение устойчивости и безопасности складских и офисных помещений	7
6.3.	Снижение собственного воздействия на окружающую среду	8
6.4.	Совершенствование управленческих аспектов	9
6.5.	Сотрудничество с клиентами в целях устойчивого развития	10
7.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	10
8.	Термины, сокращения и определения	11
9.	Реализация Политики	13
10.	Связанные документы	13

1. Общая характеристика Политики в области устойчивого развития

ESG-политика (далее – Политика) является ключевым документом, который выражает позицию АО «Инвестиционный траст» (далее – Компания) в области устойчивого развития и формализует принципы и направления деятельности в этой области в рамках эксплуатации распределительно-складского комплекса «Трилоджи Парк Томилино» (далее – Объект).

Политика разработана с учетом российских и международных стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития, в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права и учитывает лучшие отраслевые практики в сфере устойчивого развития.

Настоящая Политика является добровольно принятым внутренним документом Компании.

2. Цель и область действия Политики

Политика нацелена на закрепление принципов ESG, она отражает ключевые Цели устойчивого развития, присущие Компании, направления деятельности и задачи в существенных аспектах устойчивого развития в рамках эксплуатации Объекта. Политика способствует упорядочиванию и структурированию деятельности Компании в области устойчивого развития в процессе эксплуатации Объекта.

Политика призвана сформировать единообразное понимание позиции Компании в области устойчивого развития среди заинтересованных сторон (далее – ЗС).

Компания приглашает придерживаться Политики контрагентов, деловых партнеров и поставщиков.

3. Позиция и миссия в области устойчивого развития

АО «Инвестиционный траст» считает соблюдение принципов устойчивого развития в своей деятельности одним из важнейших стратегических ориентиров. В процессе эксплуатации Объекта Компания не только учитывает экономическую выгоду, но и заботится об экологическом и социальном аспектах.

Миссия Компании — создание оптимальных условий для процветания бизнеса клиентов, в том числе посредством предоставления инновационных складских решений, которые сочетают в себе передовые технологии и экологическую ответственность.

4. Принципы и обязательства в области устойчивого развития

В своей деятельности в области устойчивого развития Компания придерживается пяти принципов.

4.1. Соблюдение норм права, принятых обязательств и следование этическим стандартам

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства РФ и применимыми нормами международного права. Компания выполняет принятые обязательства, закрепленные в договорах и внутренних

документах, следует общепринятым стандартам деловой этики, а также стремится к их продвижению среди сотрудников, контрагентов и прочих вовлеченных сторон.

4.2. Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и стремление к формированию ответственной цепочки поставок

Компания стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон, повышению их уровня информированности обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Компания уделяет внимание совершенствованию своих практик и отчетности в области устойчивого развития. Она также стремится поощрять поставщиков, поддерживающих высокие стандарты социальной ответственности и экологической устойчивости.

4.3. Обеспечение достойных и безопасных условий труда, забота о сотрудниках

Компания соблюдает требования законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности и непрерывно улучшает практики обеспечения безопасности эксплуатации Объекта. Компания придает большое значение развитию и социальной поддержке персонала и стремится обеспечить им все возможности для профессионального и личного роста и благополучия.

4.4. Недопущение дискриминации и нарушения прав человека

Компания признает неприкосновенность прав человека и не допускает любые формы их нарушения, обеспечивает защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека. Компания поддерживает обеспечение равных возможностей и противодействие детскому и принудительному труду.


4.5. Минимизация негативного воздействия на окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду является одним из ключевых аспектов деятельности Компании в ходе эксплуатации Объекта. Компания неукоснительно соблюдает природоохранное законодательство, а также стремится к ответственному использованию ресурсов.

5. Приоритетные Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН и задачи Компании

Компания осознает важность Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН, принятых Генеральной Ассамблеей в 2015 году, которые направлены на содействие социально-экономическому развитию и охране окружающей среды. Компания также разделяет принципы Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Компания выбрала 4 приоритетных ЦУР ООН, которые наилучшим образом соответствуют ее профилю деятельности в рамках эксплуатации Объекта, и определила задачи в рамках целей и приоритетных направлений.

 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>Приоритетное направление: «Забота о сотрудниках»</p> <p>Задачи Компании:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Обеспечивать сотрудников достойным и справедливым вознаграждением за труд, предоставлять комфортные условия труда и социальный пакет сотрудникам для повышения их уровня жизни.</i> <p>В рамках политики вознаграждения Компания предлагает</p>
--	--

	<p>конкурентоспособную заработную плату, которая соответствует рыночным ставкам и учитывает индивидуальные навыки и опыт каждого сотрудника. Также Компания предоставляет систему бонусов и премий, которая стимулирует высокую производительность и поощряет достижение целей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Создавать равные возможности для профессионального роста и развития сотрудников.</i> <p>Сотрудники – это самый важный актив, и Компания стремится создать условия, при которых каждый член команды может полностью реализовать свой потенциал и достичь успеха.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Реализовывать мероприятия по совершенствованию практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).</i> <p>Соблюдение высоких стандартов ОТиПБ помогает Компании минимизировать риски несчастных случаев, аварий и профессиональных заболеваний, что способствует созданию благоприятной рабочей атмосферы и повышает производительность. Компания стремится создать безопасную и здоровую рабочую среду для всех, кто работает на Объекте.</p>
 <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p>	<p>Приоритетное направление: «Обеспечение устойчивости и безопасности складских и офисных помещений»</p> <p>Задачи Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Обеспечивать безопасные и комфортные условия для сотрудников, клиентов и посетителей Объекта.</i> <p>Соблюдение высоких стандартов безопасности и комфорта демонстрирует достойный уровень качества сервисов и приверженность Компании к непрерывному совершенствованию процессов в рамках ее основной деятельности на Объекте.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Обеспечивать информационную безопасность.</i> <p>Защита конфиденциальности и личных данных сотрудников, клиентов и партнеров создает доверительные отношения и укрепляет репутацию Компании как надежного работодателя, партнера и контрагента.</p>
 <p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>Приоритетное направление: «Снижение собственного воздействия на окружающую среду»</p> <p>Задачи Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Повышать энергоэффективность Объекта.</i> <p>Работа в данной области позволяет экономить ресурсы и оптимизировать расходы, повышая финансовую стабильность Компании. Также при использовании меньшего количества энергии уменьшается количество выбросов углекислого газа, что способствует борьбе с глобальным потеплением и защите окружающей среды.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Сокращать отходы, образующиеся в результате деятельности Компании, не только на Объекте, но и в офисах, и внедрить систему их отдельного сбора.</i>

	<p>Компания стремится уменьшить объем мусора, отправляемого на свалки, и более эффективно использовать ресурсы.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Осуществлять мониторинг выбросов загрязняющих веществ.</i> Мониторинг выбросов помогает идентифицировать, анализировать и контролировать источники загрязнения, а также соответствовать требованиям законодательства в данной сфере. • <i>Реализовывать мероприятия по совершенствованию практик водопользования на Объекте.</i> Оптимизация использования воды поможет нам снизить потребление воды и уменьшить нагрузку на водные системы.
	<p>Приоритетное направление: «Сотрудничество с клиентами в целях устойчивого развития»</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Внедрять ESG-культуру на Объекте.</i> ESG-культура поможет Компании не только улучшить операционную эффективность и снизить риски, но и укрепить репутацию среди клиентов и партнеров. По мнению Компании, это создаст более здоровую и продуктивную рабочую среду; а также повысит ценность Объекта на рынке недвижимости. • <i>Участвовать в ESG-проектах и инициативах, проводимых клиентами.</i> Кооперация позволит Компании устанавливать более крепкие партнерские отношения с клиентами и совместно работать над решением экологических и социальных проблем. • <i>Сотрудничать с благотворительными фондами и НКО.</i> Такое сотрудничество будет направлено на поддержку нуждающихся посредством не только адресной помощи, но и путем участия в реализации социально значимых проектов.

6. Реализация приоритетных направлений в области устойчивого развития

Компания осознает свое потенциальное воздействие на окружающую среду, сотрудников и подрядные организации, местных жителей и клиентов. Наиболее приоритетными направлениями для Компании в области устойчивого развития являются:

1. Забота о сотрудниках.
2. Обеспечение устойчивости и безопасности складских и офисных помещений.
3. Снижение собственного воздействия на окружающую среду.
4. Совершенствование управленческих аспектов.
5. Сотрудничество с клиентами в целях устойчивого развития.

6.1. Забота о сотрудниках

Компания осознает свою ответственность перед сотрудниками. Она обеспечивает сотрудникам достойный и справедливый уровень оплаты труда, а также стремится инвестировать в сотрудников путем создания равных возможностей для их профессионального роста и развития.

Ключевые мероприятия:

- Предоставление рыночных зарплатных условий.
- Индексация зарплат.
- Финансовые поощрения по результатам личного вклада сотрудника в общее дело.
- Обеспечение ДМС для сотрудников после 2-х лет работы.
- Заинтересованность в постоянном совершенствовании профессиональных навыков сотрудников и, как результат, предоставление возможности обучения.

Планируемые мероприятия:

- *Обеспечение ДМС для всех сотрудников.*
Расширение программы ДМС для сотрудников является важным шагом в направлении создания более здоровой и продуктивной рабочей среды, что поможет Компании укрепить ее позиции на рынке.
- *Организация онлайн и офлайн обучения, доступного для всех сотрудников.*
Компания стремится к тому, чтобы сотрудники были высококвалифицированными и компетентными в своей области. Организация обучения позволит им обновлять свои знания и навыки, а также осваивать новые технологии и методы работы.
- *Развитие социальной инфраструктуры возле офиса для обеспечения комфортных условий для работы сотрудников.*
Наличие пунктов питания, аптек и других объектов социальной инфраструктуры рядом с офисом позволит сотрудникам экономить время и ресурсы на ежедневные бытовые вопросы, а комфортные условия работы и доступность необходимых услуг повысят привлекательность Компании как работодателя.
- *Предоставление возможности удаленной работы для сотрудников офисов (распространяется на сотрудников, чье очное присутствие не является обязательным для выполнения их рабочих обязанностей).*
Обеспечивая возможность удаленной работы (снабжая необходимыми ресурсами и выстраивая необходимые цепочки взаимодействия), Компания сможет привлечь и удержать талантливых специалистов, которые проживают в других регионах нашей страны и/или предпочитают такой стиль работы. Такой формат также позволит сотрудникам более гибко планировать свое время и совмещать работу с личными обязательствами, такими как уход за детьми или престарелыми родственниками.

6.2. Обеспечение устойчивости и безопасности складских и офисных помещений

Компания гарантирует безопасность и комфортные условия пребывания для сотрудников, клиентов и посетителей Объекта, обязуется непрерывно совершенствовать системы общей защиты Объекта, включая практики в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), инструменты обеспечения информационной, экологической и техногенной безопасности Объекта.

Ключевые мероприятия:

- Разработаны инструкции и регламенты по работе на Объекте для всего обслуживающего персонала.
- Круглосуточное функционирование контрольно-пропускного режима на Объекте, в том числе с применением компьютерного зрения.
- Проведение пожарных аудитов, по итогам которых реализуются мероприятия, направленные на усиление пожарной безопасности Объекта.

Планируемые мероприятия:

- *Разработка Политики в области охраны труда.*
Разработка документа поможет Компании внедрить систему обучения и информирования сотрудников о важности охраны труда, а также установить механизмы обратной связи и участия сотрудников в процессе улучшения безопасности.
- *Совершенствование контрольно-пропускного режима Объекта.*
Поскольку обеспечение безопасности на Объекте призвано выявлять, минимизировать и устранять различные риски, Компания находится в процессе постоянного совершенствования системы контрольно-пропускного режима, что помогает ей управлять данными рисками, а именно: идентифицировать потенциальные угрозы и принимать соответствующие меры для их предотвращения.

6.3. Снижение собственного воздействия на окружающую среду

Компания берет на себя обязательства в части совершенствования своих практик по оптимизации использования природных ресурсов, повышения энергоэффективности и осуществления мониторинга собственного воздействия на окружающую среду и изменение климата.

Ключевые мероприятия:

- Разработан и введен в реализацию дендроплан;
- Внедрена система очистки ливневых вод с применением угольного фильтра.
- Установлен бойлер, работающий на солнечной энергии.
- Проводится регулярная инвентаризация выбросов загрязняющих веществ.
- Введена в эксплуатацию геотермальная система нагрева и охлаждения.

Планируемые мероприятия:

- *Сертификация системы экологического менеджмента (СЭМ) Объекта в соответствии со стандартом ГОСТ Р ИСО 14001-2016.*
Сертификация СЭМ поможет не только идентифицировать, оценивать и управлять экологическими рисками, связанными с деятельностью Компании, и принимать меры для их предотвращения или минимизации, но и улучшить экологическую эффективность, снизить воздействие на окружающую среду и уменьшить выбросы загрязняющих веществ Объекта. В том числе это может быть достигнуто путем проведения энергоаудита и улучшения энергоэффективности за счет использования современных материалов и оборудования, создания системы мониторинга утечек воды и

проведения просветительских мероприятий по вопросам водопользования для сотрудников и арендаторов.

- *Сертификация Объекта на соответствие принципам экологичного строительства и устойчивости по системе «Клевер» для эксплуатируемых объектов (In–Use).*

Сертификация «Клевер» может предоставить Компании конкурентное преимущество на рынке, так как все больше клиентов и партнеров начинают ценить экологическую ответственность и устойчивость.

- *Организация раздельного сбора мусора в офисах Компании.*

Раздельный сбор мусора является одним из шагов к достижению Глобальных целей устойчивого развития, принятых ООН. Внедрение Компанией такой практики также способствует формированию экологической культуры среди сотрудников, повышению их осведомленности и вовлеченности в ESG-повестку.

6.4. Совершенствование управленческих аспектов

Компания осуществляет свою деятельность в строгом соблюдении законодательства Российской Федерации, в том числе антикоррупционного. Компания принимает на себя обязательства придерживаться принципов ответственного ведения бизнеса и непрерывно совершенствовать свои практики в данной области. Она ставит в приоритет выстраивание и сохранение этических и прозрачных отношений с партнерами и контрагентами, вовлечение их в повестку устойчивого развития.

Планируемые мероприятия:

- *Разработка и утверждение Антикоррупционной политики.*
Документ позволит укрепить культуру ответственности и честности среди сотрудников Компании, а также будет способствовать созданию более справедливой и прозрачной бизнес-среды.
- *Разработка и утверждение Кодекса этики сотрудников.*
Наличие четко определенного Кодекса этики поможет предотвратить действия, которые могут нанести ущерб репутации Компании, сохраняя доверие клиентов, партнеров и общественности.
- *Разработка и утверждение Кодекса поведения поставщиков.*
Путем введения Кодекса поведения поставщиков Компания стремится укрепить надежность и устойчивость цепочки поставок, минимизируя риски, связанные с непредвиденными проблемами у поставщиков.
- *Проведение соответствующих тренингов по этике, комплаенсу и противодействию коррупции для сотрудников.*
Обучение поможет сотрудникам лучше понимать этические стандарты и правовые требования, а также последствия их нарушения, что способствует формированию более ответственного подхода к работе.
- *Организация обучающих курсов по информационной безопасности для сотрудников.*
С учетом роста числа кибератак, важно, чтобы каждый сотрудник был осведомлен о потенциальных угрозах и знал, как действовать в случае инцидента. Кроме того, обучение сотрудников поможет Компании минимизировать риски несанкционированного доступа и утечки данных.
- *Назначение ответственного лица за устойчивое развитие Объекта.*

Систематизация управления устойчивым развитием способствует повышению эффективности управления ресурсами в рамках Объекта.

- *Создание каналов обратной связи, доступных для всех заинтересованных сторон.*

Поддерживая приверженность Компании прозрачности в сотрудничестве, создание каналов обратной связи поможет быстро выявлять и решать возникающие проблемы, тем самым снижая операционные и репутационные риски.

6.5. Сотрудничество с клиентами в целях устойчивого развития

Компания осознает, что успешная реализация повестки дня в области устойчивого развития невозможна без налаживания партнерских отношений, построенных на общих принципах и ценностях, общем видении и общих целях, ориентированных на удовлетворение интересов людей и планеты.

Планируемые мероприятия:

- *Внедрять ESG-культуру на Объекте.*
Компания планирует поэтапно внедрять ESG-культуру на объекте путем: создания команды амбассадоров, формирования видения процесса и результата, делая особый упор на обучение и пропаганду изменений, а также регулярно измеряя достигнутые результаты. Внедрение ESG-культуры укрепит позицию Компании как социально ответственного бизнеса, а также будет способствовать созданию здоровой и продуктивной рабочей среды.
- *Участвовать в ESG-проектах и инициативах, проводимых клиентами.*
Компания готова к активному диалогу и сотрудничеству с клиентами для совместной работы над ESG-проектами, обмена знаниями и лучшими практиками для достижения целей в области устойчивого развития. Кроме того, она рассматривает возможность использования своих помещений для проведения мероприятий, связанных с ESG, таких как обучающие семинары или встречи заинтересованных сторон.
- *Сотрудничать с благотворительными фондами и НКО.*
Компания стремится поощрять и поддерживать участие своих сотрудников в волонтерских программах и мероприятиях, организованных благотворительными фондами и НКО.

7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Компания выстраивает доверительные и прозрачные отношения с широким кругом заинтересованных сторон. Доверие, оказываемое Компании со стороны заинтересованных сторон, является одним из ключевых драйверов развития ESG-процессов в Компании.

Компания осуществляет взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон, куда входят представители следующих групп:

Федеральные и региональные органы государственной власти. Компания активно сотрудничает с государственными органами, предоставляя всю необходимую информацию и документацию, касающуюся ее деятельности. Компания соблюдает все

законодательные и нормативные акты, регулирующие ее деятельность, и стремится к прозрачности и открытости в отношениях с государственными органами.

Клиенты. Компания стремится к установлению долгосрочных и взаимовыгодных отношений со своими клиентами. Компания предоставляет высококачественные услуги, отвечающие их потребностям и ожиданиям. Компания активно слушает и учитывает их отзывы и предложения, чтобы постоянно улучшать качество своих услуг.

Сотрудники. Компания ценит своих сотрудников и считает их своим самым важным активом. Компания создает условия для их профессионального роста и развития, предоставляет возможности для обучения и повышения квалификации. Компания также обеспечивает достойные условия труда, социальный пакет и соблюдение всех трудовых прав и гарантий.

Подрядные организации и контрагенты. Компания работает с надежными и проверенными подрядными организациями и контрагентами, которые уважают ее ценности и принципы. Компания строит отношения на основе взаимного доверия и уважения, стремясь к взаимовыгодному сотрудничеству.

Местные жители. Компания уважает и учитывает интересы местных жителей, находящихся в непосредственной близости от ее объектов. Компания стремится минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду и поддерживает хорошие отношения с местным сообществом.

Бизнес-партнеры: банки, брокеры, страховые компании. Компания строит отношения на основе взаимного доверия и уважения, стремясь к взаимовыгодному сотрудничеству и поддержке общих интересов с бизнес-партнерами.

Представители средств массовой информации (СМИ). Компания поддерживает открытые и прозрачные отношения с представителями СМИ, предоставляет своевременную и достоверную информацию о своей деятельности, чтобы обеспечить объективное и полное ее освещение в средствах массовой информации.

8. Термины, сокращения и определения

Наименование термина	Сокращение	Определение термина (расшифровка сокращения)
ESG-факторы	-	Факторы ведения бизнеса, связанные с окружающей средой, социальной средой и корпоративным управлением
Глобальный договор ООН	-	Международная инициатива для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, которая является важным инструментом вовлечения бизнеса в формирование и продвижение концепции устойчивого развития
Дискриминация	-	Негативное или предвзятое отношение, выраженное в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расовой принадлежности, возраста, пола, инвалидности, семейного положения, религии, социального происхождения и любых иных признаках
Заинтересован-	-	Физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Компании и (или)

ные стороны		на которые Компания оказывает воздействие своей деятельностью, и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон
Клиенты	-	Компании-арендаторы складских и офисных помещений распределительно-складского комплекса «Трилоджи Парк Томилино»
Компания	АО «Инвестиционный траст»	Акционерное общество «Инвестиционный траст»
Местное сообщество	-	Жители региона присутствия и непосредственно района возведения Объекта
Объект	-	Распределительно-складской комплекс «Трилоджи Парк Томилино»
Окружающая среда	-	Совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов
Организация Объединенных Наций	ООН	Международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами
Охрана труда и промышленная безопасность	ОТиПБ	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Права человека	-	В полном соответствии со Всеобщей декларацией прав человека: неотъемлемое достояние всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.
Сотрудники	-	Физические лица, вступившие трудовые взаимоотношения с работодателем
Устойчивое развитие	-	Развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности
Цели в области устойчивого	ЦУР ООН	17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года

развития Организации Объединенных Наций		Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года)
--	--	--

9. Реализация Политики

Настоящая Политика распространяется на бизнес-процессы и виды деятельности, осуществляемые Компанией в рамках Объекта.

Политика утверждается Остапишиным Александром Станиславовичем и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения ее актуальности и соответствия текущим принципам и задачам Компании в области устойчивого развития при изменении законодательства Российской Федерации и международных стандартов в области устойчивого развития.

Ответственность за внедрение и реализацию Политики, а также контроль за ее соблюдением в Компании возлагается на Остапишина Александра Станиславовича.

Внутренние нормативные документы Компании не должны противоречить настоящей Политике. Положения Политики учитываются при разработке других внутренних документов Компании, обеспечивая гармоничную интеграцию.

Компания ожидает соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике, от сотрудников Компании, подрядных организаций и деловых партнеров.

Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения.

10. Связанные документы

Для эффективной реализации принципов устойчивого развития Компания руководствуется следующими международными и национальными нормативными документами и стандартами:

№	Наименование документа
1	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
2	Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций
3	Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998)
4	Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию (принята на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро 3–14 июня 1992 года)
5	Конституция Российской Федерации
6	Трудовой кодекс Российской Федерации
7	Федеральный закон от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»
8	Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
9	Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха»
10	Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»

№	Наименование документа
11	Федеральный закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»
12	Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и в внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»
13	Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
14	Водный кодекс Российской Федерации от 03.06.2006 № 74-ФЗ
15	Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ
16	ГОСТ Р ИСО 14001:2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»